

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Van İl Eylem Planı

(2017 - 2020)

İçindekiler

KISALTMALAR	2
TEMEL KAVRAMLAR	3
YASAL ÇERÇEVE	4
TEMEL İLKELER	5
MEVCUT DURUM	5
EYLEM PLANI	6
Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması.....	6
Hedef 2: Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak.....	8
Hedef 3: Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi.....	15
Hedef4: İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi.....	21

KISALTMALAR

ASPİM	Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
ASPB	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı
CEDAW	Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi
İŞ-GEM	İş Geliştirme Merkezleri
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KSAUM	Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
KSGM	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
OSB	Organize Sanayi Bölgesi
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
ŞÖNİM	Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi
TBMM	Türkiye Büyük Millet Meclisi
TUİK	Türkiye İstatistik Kurumu
YYÜ	Yüzüncü Yıl Üniversitesi

TEMEL KAVRAMLAR

Kadına Yönelik Şiddet: İster kamusal ister özel alanda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik acı veya ıstırap veren veya verebilecek olan toplumsal cinsiyete dayalı her türlü eylem veya bu tür eylemlerle tehdit etme, zorlama veya keyfi olarak özgürlükten yoksun bırakma anlamına gelir ve bir insan hakları ihlali ve kadınlara yönelik ayrımcılığın bir biçimidir. (*Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) Madde 3. a).*

Eylem Planı: Eylem planları, belirli bir politika çerçevesinde dönemsel olarak belirlenen hedef ve alt hedeflere uygun olarak, o dönem içinde atılacak somut adımları gösteren, rol ve sorumlulukları tanımlayan ve bunları belirli bir zaman ve kaynak planlaması çerçevesinde bir araya getiren yol haritalarıdır.

Hedef: Eylem planının kapsadığı dönem için önceliklendirilen ve odaklanılan hedefleri oluşturur.

Alt Hedef: Belirli bir hedefe ulaşmak için plan dönemi itibariyle odaklanılacak değişimlerdir.

Faaliyet: Belirli bir alt hedefin gerçekleşmesi için hayata geçirilmesi gereken somut eylemlerdir.

Koordinatör Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesi için sorumluluk üstlenmiş olan ve faaliyete ilişkin koordinasyonu gerçekleştirecek taraftır. Koordinasyonda yetki karmaşasına yol açmamak amacıyla. İl Eylem Planı'ndaki her bir faaliyet için tek bir koordinatör kurum/kuruluş belirlenmiştir.

Sorumlu Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesinde sorumluluk üstlenmiş olan taraflardır. Bir faaliyet için bir veya daha çok sorumlu kurum/kuruluş söz konusu olabilir. Bunlar o faaliyet çerçevesinde ilgili koordinatör kurum/kuruluş eşgüdümünde birlikte çalışırlar.

Kaynak: Belirli bir faaliyetin gerçekleştirilmesi için tahsis edilen aynı veya nakdi kaynakları ifade eder.

Gösterge: Belirli bir alt hedefe ulaşıp ulaşılmadığını değerlendirmek için kullanılacak nicel veya nitel verilerdir.

Doğrulama Kaynağı: Eylem Planı'nın parçası olan İzleme Planı tablosunda yer alan göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için ayrı ayrı tanımlanmıştır.

İzleme Sıklığı: İzleme Planı'nda yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini / ölçüleceğini ifade eder.

İlk Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin başındaki değerini ifade eder.

Hedef Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin sonunda ulaşılması beklenen değerini ifade eder.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu: Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelikle tanımlanan ve *kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında ilde sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak üzere* kurulmuş olan komisyondur.

Teknik Kurul: İl Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sürecinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun çalışmalarını teknik düzeyde desteklemek üzere. Komisyonca bağlı olarak kurulan ve ilgili kurum ve kuruluşların görevlendirdiği kurum sorumlularından oluşan kuruldur.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kurum Sorumlusu: Teknik kurulda görev yapmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarca görevlendirilen personeldir.

Yıllık Faaliyet Planı: Eylem Planı'nın dönemi boyunca her yıl üretilen ayrıntılı faaliyet planıdır.

YASAL ÇERÇEVE

Kadınların uzun yıllara dayanan mücadelesi sonucunda bugün artık kadına yönelik şiddetin önemli bir insan hakkı ihlali olduğu yaygın biçimde kabul edilmektedir. Devletler, giderek artan bir oranda, kadınların ayrımcılığa ve şiddete uğramadan yaşama hakkını güvence altına almaktadır. Türkiye'de 1980'lerden itibaren taraf olunan uluslararası sözleşmeler, yasal düzenlemeler, şiddeti önlemek amacıyla oluşturulan mekanizmalar başta olmak üzere kadına yönelik şiddetin önlenmesi yönünde önemli adımlar atılmıştır.

Ulusal düzeydeki dayanakların başlıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'dır. Anayasa'nın 10. Maddesi, "herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit" olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre "kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir", "devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür" ve "bu maksatla alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz."

T.C. Anayasası'nın 90. Maddesinde, "usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların" kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte "temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır" denmektedir. Söz konusu hüküm çerçevesinde, aşağıda kısaca bahsedilecek olan CEDAW, İstanbul Sözleşmesi gibi kadının temel insan haklarına ve özgürlüklerine ilişkin uluslararası sözleşmeler ulusal düzenlemeler karşısında üstün konuma getirilmiştir.

Uluslararası düzeyde önemli dayanaklardan birisi olan CEDAW Sözleşmesi, 1 Mart 1980 tarihinde üye ülkelerin imzasına açılmıştır. Türkiye'nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanmıştır.

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedirler. Yasalar yapılırken CEDAW Sözleşmesinin hükümlerine uyulması, kadın-erkek eşitliğinin uygulanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması, kısacası, yasaların CEDAW ışığında yorumlanması gerekmektedir. Ayrıca, imzacı devletler Birleşmiş Milletler CEDAW Komitesi'nin görüş ve önerilerinin hayata geçirilmesinin takipçisi olmayı da böylece taahhüt etmiş olmaktadır.

Uluslararası düzeyde bir diğer yasal dayanak 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul'da imzalanan ve 8 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan "Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi"dir.¹ Sözleşme, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması, mağdurların korunması ve mağdurlara yardım edilmesi için politika ve tedbirler geliştirilmesini, uluslararası işbirliğinin güçlendirilmesi ve bütüncül bir yaklaşım benimsemek amacıyla etkili işbirliğini sağlamaya yönelik kuruluşlar ve yasa koyuculara destek ve yardım sağlanmasını amaçlamaktadır.

İstanbul Sözleşmesi hükümleri de göz önünde bulundurularak düzenlenen ve 20 Mart 2012'de yürürlüğe giren 6284 sayılı "Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun" ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklardan birisidir. Kanunun Uygulama Yönetmeliği de 18 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları düzenleyen kanunun ve yönetmeliğin uygulanmasından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı sorumludur.

Kanunun uygulanmasıyla bağlantılı iki önemli yönetmelik, şiddet önleme ve izleme merkezleri (ŞÖNİM) ile kadın konukevleri / sığınmaevlerinin yetki ve sorumlulukları ile kuruluş ve

¹ *Kadınlara Yönelik Şiddet ve AHe içi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi:* <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120308MI-1.htm>

işleyişlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik ile illerde kurulmuş ve kurulacak olan ŞÖNİM'lerin çalışmaları ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon. İzleme ve Değerlendirme Komisyonlarının işleyişi mevzuata bağlanmıştır. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik ise kamu, yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşları tarafından açılan veya yönetilen konukevleri / sığınmaevlerinin hizmet kapsam ve standartlarını düzenlemekte, işleyişe yönelik çerçeveyi sunmaktadır.

Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında yayınlanan 2006/17 sayılı "Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler" konulu Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddetle mücadelede karşılaşılan sorunlara ilişkin alınacak önlemler ve bunların hayata geçirilmesinden sorumlu kuruluşlar listelenmiştir.²

Bunların yanı sıra "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları" da uygulamaya dönük önemli bir dayanak oluşturmaktadır.³ Ayrıca Onuncu Kalkınma Planı ve kalkınma ajansları tarafından hazırlanan "bölgesel planlar" ile resmi kuruluşların ve yerel yönetimlerin kurumsal strateji ve eylem planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli düzenlemeler bulunmaktadır.

TEMEL İLKELER

Eylem planlarında uyulması gereken temel ilkeler aşağıdaki şekildedir:

- Ulusal ve uluslararası alanda ilgili mevzuat, sözleşme ve üst politika belgelerine dayanmalı,
- Çok sektörlü olmalı,
- Koordinasyondan, izlemeden ve alınan önlemlerin etkinliğini değerlendirmeden sorumlu bir mekanizma içermeli,
- Kadına yönelik şiddetin kamusal ve özel alanda ortaya çıkan her formuna/biçimine/türüne vurgu yapmalıdır.

MEVCUT DURUM

Van ilinde Aile Sosyal Politikalar Bakanlığı İl Müdürlüğü (ASPİM)'ne bağlı 1 adet kadın konukevi / sığınmaevi hizmet vermektedir. Ayrıca, 2016 yılından itibaren Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi faaliyetlerini sürdürmektedir.

Van Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı 1 adet kadın yaşam merkezi bulunmakta olup. Belediye Kültür Merkezi'nde kadınlara yönelik çeşitli etkinlikler yapılmaktadır. Ayrıca Tuşba Belediyesi'ne bağlı 1 adet kadın danışma merkezi, 2 adet aile destek merkezi hizmet vermektedir.

Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Yönetmeliği kapsamında ilde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu oluşturulmuştur.

Van Barosu'nda Kadın Hakları Komisyonu bulunmaktadır.

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesinde Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi bulunmaktadır.

Van ilinde 2017 - 2020 yıllarını kapsayan bir "Van İli Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eylem Planı" hazırlanmıştır.

² Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler ile İlgili 2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesi: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060704-12.hlrn>

³ <http://www.kadininstatusu.aov.tr/tr/19226/Ulusal-Eylem-Planlari>

EYLEM PLANI

Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin⁴ ilgili mevzuatla uyumlaştırılması

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman
Alt Hedef 1.1: Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması			
1.1.1. İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanun'un etkin uygulanması için Valilik ve Belediyelerin, kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda kurumsal sorumlulukların altını çizen birer iç genelge yayımlaması	Valilik	Cumhuriyet Başsavcılığı Kamu Hastaneleri Genel Sekreterliği İl Sağlık Müdürlüğü YYÜ (Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi -KSAUM) İl Müftülüğü ASPİM İl Milli Eğitim Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Emniyet Müdürlüğü İl Halk Sağlığı Müdürlüğü Van Büyükşehir Belediyesi	2017-2018
1.1.2. İlgili mevzuatta yapılan değişikliklere ilişkin olarak ilgili birimlerin ve gerekirse kamuoyunun bilgilendirilmesi	ASPİM	İl Milli Eğitim Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Emniyet Müdürlüğü İl Halk Sağlığı Müdürlüğü Van Büyükşehir Belediyesi YYÜ (Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi -KSAUM) Yerel Basın	2017-2018

⁴ Yerel düzenlemeler kapsamında, valilik, bağlı il müdürlükleri, belediyeler, yerel kurullar/komiteler vb. tarafından hazırlanan ve yürürlüğe konulan düzenlemeler yer alır.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman
1.1.3. Ulusal mevzuatın yerelde uygulanmasında karşılaşılan zorlukların tespit edilmesi ve Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü kanalı ile Bakanlık'a raporlanması	ASPİM	Cumhuriyet Başsavcılığı TUİK Van Bölge Müdürlüğü İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı Van Büyükşehir Belediyesi İlçe Belediyeleri Van Barosu YYÜ (Sosyoloji Bölümü) YYÜ (Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi -KSAUM) İlgili STK'lar	2017-2018
1.1.4. İlgili yerel düzenlemelerde iyileştirme yapılması	Valilik	ASPİM İl ve İlçe Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı Başkanlıkları Van Büyükşehir Belediyesi İlçe Belediyeleri	2018-2020

Hedef 2: Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak^

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman
Alt Hedef 2.1: Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurum çalışanlarının kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında kapasitelerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi ⁶			
2.1.1. 112 acil personelinden 300 kişiye, Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreterliği personellerinden 250 kişiye, aile hekimlerinden 300 kişiye, aile sağlığı personellerinden 300 kişiye, YYÜ Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi personellerinden 4 kişiye toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim programı uygulanması	İl Sağlık Müdürlüğü	İl Halk Sağlığı Müdürlüğü Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreterliği YYÜ (Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi - KSAUM)	2017-2018
2.1.2. Van İl Jandarma Komutanlığı ve Van İl Emniyet Müdürlüğü personeline toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim programı uygulanması	Valilik	İl Jandarma Komutanlığı İl Emniyet Müdürlüğü ASPİM İl Halk Sağlığı Müdürlüğü YYÜ (Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi - KSAUM)	2017-2020
2.1.3. İl Milli Eğitim Müdürlüğü RAM koordinasyonunda okullardaki öğretmenler ve idarecilere toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	ASPİM İl Halk Sağlığı Müdürlüğü Kamu Hastaneler Birliği Genel	2017-2020

[?] Bu hedef altında yer alan tüm eğitim çalışmalarında eğitim veren kişilerin toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet konularında bilgili ve duyarlı olmalarına ve mümkünse Bakanlık'ın eğitici eğitiminden faydalanmış kişiler arasından seçilmesine dikkat edilmesi gerekmektedir.

⁶ Bu alt hedef altında yer alan faaliyetler ilgili kuruluşlarda bütün çalışanların toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında ideal olarak çalışmaya başlamadan önce veya hizmet içi eğitimlerle kendi rolleri ve programla ilgili diğer konularda (bilgi yönetim sistemi, izleme değerlendirme gibi) eğitilmesi yoluyla becerilerinin geliştirilmesi, protokollerin ve politikaların kurumsallaşması ve teknik altyapının geliştirilmesini içerir.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman
eğitim programı uygulanması		Sekreterliği YYÜ (Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi - KSAUM)	
2.1.4. <i>Aile Mahkemelerinde çalışan tüm personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim programı uygulanması</i>	Van Cumhuriyet Başsavcılığı	Van Barosu	2017-2020
2.1.5. <i>İl ve ilçe insan hakları kurulu temsilcilerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim programı uygulanması</i>	Valilik	İlçe Kaymakamlıkları Van Barosu	2017-2018
2.1.6. <i>İl Göç İdaresi personelinden 45 kişiye toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim programı uygulanması</i>	İl Göç İdaresi Müdürlüğü	ASPİM	2017-2020
2.1.7. <i>Belediye çalışanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim programı uygulanması</i>	Van Büyükşehir Belediyesi	İlçe Belediyeleri	2017-2020
2.1.8. <i>ŞÖNİM, kadın danışma merkezi, konukevi/sığınmaevi çalışanı 40 personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında (vaka yönetimi⁷ dahil) eğitim programı uygulanması</i>	ASPİM	Van Büyükşehir Belediyesi	2017-2020
2.1.9. <i>İŞKUR (30 iş ve meslek danışmanı), KOSGEB(11 kişi), çalışanı 41 kişiye toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim programı uygulanması</i>	ASPİM	İŞKUR KOSGEB	2017-2018

⁷Vaka yönetimi, vakaya özel değerlendirme yoluyla gerekli müdahale yöntemlerinin ilgili uzmanlarca belirlenmesini ve uygulanmasını içerir.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman
2.1.10. Müftülük çalışanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim programı uygulanması	İl Müftülüğü	ASPİM	2017-2020
2.1.11. <i>Çocuklara ve 60 yaşüstü bireylere hizmet veren kurum/kuruluş çalışanlarından kişiye toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim programı uygulanması</i>	ASPİM	İl Milli Eğitim Müdürlüğü Van Büyükşehir Belediyesi	2017-2020
2.1.12. Sığınmacılara hizmet veren geri gönderme merkezi çalışanlarından 9 kişiye toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele eğitim programı uygulanması	İl Göç İdaresi Müdürlüğü	ASPİM	2017-2020
2.1.13. AMATEM ve ÇAMATEM ve ruh sağlığı merkezlerinde çalışan 40 kişiye toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim programı uygulanması	İl Sağlık Müdürlüğü	İl Halk Sağlığı Müdürlüğü Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreterliği	2017-2018
2.1.14. ŞÖNİM, kadın danışma merkezi, konukevi/sığınmaevinde çalışan 8 meslek elemanına şiddete uğramış ve/veya şiddete tanık olmuş çocuklara yönelik çalışmalar konusunda eğitim programı uygulanması	ASPİM	Van Büyükşehir Belediyesi	2017-2020
2.1.15. Erken yaşta evliliklerin engellenmesi amacıyla muhtarlara, imamlara eğitim verilmesi	ASPİM	İl Halk Sağlığı Müdürlüğü İl Müftülüğü Van Büyükşehir Belediyesi İlçe Belediyeleri	2017-2018
2.1.16. Kadın intihar ve girişimlerine yönelik alanda çalışan meslek elemanlarına görüşme teknikleri, vaka yönetimi kayıp ve yas	ASPİM	İl Emniyet Müdürlüğü (Cinayet Büro Amirliği)	2017-2018

)

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman
süreci konularında eğitim verilmesi		Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreterliği İl Sağlık Müdürlüğü Halk Sağlığı Müdürlüğü İl Müftülüğü YYÜ (Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi -KSAUM) Van Büyükşehir Belediyesi	
2.1.17. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri ve konukevleri/sığınmaevleri, İl Emniyet Müdürlüğü Aile İçi ve Kadına Karşı Şiddetle Mücadele Büro Amirliği, İl Jandarma Komutanlığı Kadın Çocuk Kısım Amirliği ve sağlık kuruluşlarında doğrudan kadına yönelik şiddet alanında hizmet sunan personele yılda en az bir kez beş gün süreli süpervizyon ⁸ sağlanması	ASPİM	İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı	2017-2020
2.1.18. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Teknik Kurulu üyelerine kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği ile İl Eylem Planı'na ilişkin yıllık planlama, izleme ve değerlendirme, vb. süreçlerine yönelik eğitim programı uygulanması	ASPİM	ŞÖNİM	2017-2020

O > # t
Söz konusu süpervizyon tanımı ile kadına yönelik şiddet alanında çalışan kadınların ikincil travma ve tükenmişlik belirtileriyle baş etmesi için söz konusu çalışanlara yönelik sağlanacak sistematik destek ve süpervizyon çalışmaları kapsamaktadır.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman
2.1.19. Aile mahkemelerinde görev yapan uzmanlara, yazı işleri müdürlerine, zabıt katiplerine ve mübaşirlere yönelik olarak kadına yönelik şiddetle mücadele ve erken yaşta evliliklerin önlenmesi konularında eğitim programı uygulanması	Cumhuriyet Başsavcılığı	Türkiye Adalet Akademisi Başkanlığı	2017-2020
Alt Hedef 2.2: Kadınların kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizması ve haklar konusunda bilgilendirilmesi			
2.2.1. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları ve kadın haklarına ilişkin bilgilendirici faaliyetler yürütülmesi. ⁹	ASPİM	Van Büyükşehir Belediyesi İlçe Belediyeleri YYÜ (Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi -KSAUM)	2017-2019
2.2.2. ilde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmasına ilişkin olarak 13 İlçeye bağlı mahallelerde toplantılar yoluyla 5000 kadına bilgi verilmesi ¹⁰	Van Büyükşehir Belediyesi	İlçe Belediyeleri YYÜ (Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi -KSAUM)	2017-2019
2.2.3. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları, yasal düzenlemeler ve cezai tedbirler ile kadın haklarına ilişkin yerel radyo ve TV kanallarında bilgilendirici programların ve spotların yayınlanması ¹¹	YYÜ (Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi - KSAUM)	Tuşba Belediyesi İlgili STK'lar	2017-2018

⁹ Bilgilendirici materyal (mini broşür, promosyon malzemeleri, billboard, poster, vb.) hazırlanması ve aile hekimlikleri, aile irşat ve rehberlik büroları, okullar, pazar yerleri, toplu ulaşım araçları vb. kadınların yoğun kullandığı yerlerde düzenli aralıklarla dağıtılması/asılması ve pilot mahallelerde toplantılar düzenlenmesi yoluyla gerçekleştirilecektir. (engelli erişimine uygun tasarım, yerelde kullanılan farklı diller, okur-yazarlık vb. unsurlar dikkate alınmalıdır)

¹⁰ Engelli erişimine ve kadınların güvenli ulaşımına uygun mekanların seçimi, yerelde kullanılan farklı diller ve işaret dili desteği, kadınlara uygun saatlerin tercih edilmesi, okur-yazarlık durumu vb. unsurlar dikkate alınmalıdır

¹¹ 6284 madde 40/3'te yerel ve ulusal tv kanallarında ilgili çalışmaların yürütülmesine ilişkin düzenleme yer almaktadır. Engelli erişimine uygun tasarım, yerelde kullanılan farklı diller, okur-yazarlık vb. unsurlar dikkate alınmalıdır.

)

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman
Alt Hedef 2.3: Şiddete sıfır tolerans anlayışının erkekler başta olmak üzere tüm toplumda yaygınlaşması ve şiddet görenlere yönelik olumsuz yargıların azalması			
2.3.1. İlk ve ortaöğretim okullarında, kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	ASPİM İl Halk Sağlığı Müdürlüğü YYÜ (Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi -KSAUM)	2017-2020
2.3.2. İlk ve ortaöğretim okullarında eşitlik kulüplerinin oluşturulması (2.1.3'te eğitim alan öğretmenlerin danışmanlığında)	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	ASPİM	2017-2018
2.3.3. Üniversitelerde kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi	YYÜ (Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi)(KSAUM)	Van Büyükşehir Belediyesi	2017-2019
2.3.4. Konukevlerinde/sığınma evlerinde kalan / kalmış olan ve çalışma yaşamına katılan kadınlara yönelik olumsuz yargı ve davranışların dönüştürülmesi için İŞKUR, KOSGEB, sendika ve özel sektör çalışanlarına yönelik eğitim verilmesi	Valilik	KOSGEB İŞ-KUR ASPİM İlgili STK'lar YYÜ (Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi -KSAUM)	2017-2020
2.3.5. Şiddet uygulayanın rehabilitasyonuna yönelik merkez açılması	Halk sağlığı Müdürlüğü	ŞÖNİM İl Sağlık Müdürlüğü Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreterliği YYÜ (KSAUM)	2017-2020

)

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman
2.3.6. Medyadaki şiddet dilini dönüştürmek, üzere yerel medya çalışanlarına yönelik kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği seminerleri düzenlenmesi	Valilik	ASPİM YYÜ (Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi -KSAUM)	2017-2020
2.3.7. Şiddete sıfır tolerans anlayışının yaygınlaştırılması için özellikle 8 Mart ve 25 Kasım gibi tarihlerde yerel radyo ve TV kanallarında yayın üretilmesi	Van Büyükşehir Belediyesi	ASPİM İl Milli Eğitim Müdürlüğü Halk Sağlığı İl Müdürlüğü İlçe Belediyeleri Yerel Basın YYÜ (Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi -KSAUM)	2017-2020
2.3.8. Cezai tedbirlere vaaz ve irşad hizmetlerinde yer vermek	İl Müftülüğü	Cumhuriyet Başsavcılığı	2017-2019
2.3.9. Erken yaşta zorla evliliklerin önlenmesi amacıyla ailelere ve öğrencilere eğitim verilmesi	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	ASPİM YYÜ (Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi -KSAUM) İlgili STK'lar İlçe Belediyeleri	2017-2018
2.3.10. Cezai tedbirlere ilişkin kamuoyunda farkındalık yaratmak amacıyla 13 ilçedeki tüm mahallelerde toplantılar yapmak	Van Büyükşehir Belediyesi	İlçe Belediyeleri İlgili STK'lar YYÜ (Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi -KSAUM)	2017-2020

Hedef3: Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman
Alt Hedef 3.1: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli güvenli barınma altyapısının (sığınmaevleri, konuk evleri, alternatif güvenli barınma yerleri ¹²) asgari standartlarda ¹¹ oluşturulması ve etkin biçimde faaliyet göstermesi			
3.1.1. İpekyolu, Tuşba ve Erciş Belediyeleri tarafından toplam 20'şer kapasiteli standartlara uygun konukevleri / sığınmaevleri oluşturulması		İpekyolu Belediyesi Tuşba Belediyesi Erciş Belediyesi (Her bir belediye faaliyeti bağımsız olarak gerçekleştirecektir.)	2017-2020
3.1.2. Tuşba, İpekyolu ve Erciş Belediyelerine bağlı konukevlerinin her birinde en az bir psikolog, bir sosyal hizmet uzmanı ve bir çocuk gelişim uzmanı istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması ¹⁴		İpekyolu Belediyesi Tuşba Belediyesi Erciş Belediyesi (Her bir belediye faaliyeti bağımsız olarak gerçekleştirecektir.)	2018-2019
Alt Hedef 3.2: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışma hizmetlerine ilişkin altyapının oluşturulması/iyileştirilmesi			
3.2.1. Erciş, Başkale ve Çaldıran Belediyeleri tarafından 1'er kadın danışma merkezi açılması		Erciş Belediyesi Baskale Belediyesi Çaldıran Belediyesi	2017-2020

¹² Alternatif barınma yerleri, kamu ve yerel yönetime ait misafirhaneler/konukevleri, devlet tarafından kiralama yoluyla sağlanan (Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik çerçevesinde) bireysel barınma yerleri, vb. mekanları kapsar.

¹⁴ Bkz. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 33

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman
		(Her bir belediye faaliyeti bağımsız olarak gerçekleştirecektir.)	
3.2.2. Erciş, Başkale ve Çaldıran Belediyeleri kadın danışma merkezinde en az bir psikolog, bir sosyal hizmet uzmanı ve bir çocuk gelişim uzmanı istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması		Erciş Belediyesi Baskale Belediyesi Çaldıran Belediyesi (Her bir belediye faaliyeti bağımsız olarak gerçekleştirecektir.)	2019-2020
Alt Hedef 3.3: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışmanlık ve barınma desteğinin farklı ihtiyaçlara özen gösteren bir çerçevede sunulması (ihtisaslaşmış hizmet sunumu)			
3.3.1. Konukevlerinde Kürtçe dilinde 2, Arapça dilinde 1, Farsça dilinde 1 yazılı ve sözlü çeviri desteği verebilecek kısmi süreli personel istihdam edilmesi/hizmet alımı yoluyla temin edilmesi	ASPİM	Van Büyükşehir Belediyesi Birleşmiş Milletler (Kısmi süreli tercüman desteği) ŞÖNİM	2017-2019
3.3.2. Sığınmacılara hizmet veren geri gönderme merkezi veya kabul ve barınma merkezinde kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda yeterli sayıda uzman personel bulundurulması	İl Göç İdaresi Müdürlüğü	İl Göç İdaresi Müdürlüğü	2017-2020
3.3.3. Tüm sığınmaevlerinde / konukevlerinde fiziksel koşulların mevzuatın öngördüğü şekilde engelli erişimine uygun hale getirilmesi	ASPİM	Van Büyükşehir Belediyesi	2017-2020
3.3.4. Büyükşehir Belediyesi ve ASPİM'e bağlı konukevlerinde işaret dili desteği verebilecek birer kısmi süreli personelin istihdam edilmesi/ hizmet alımı yoluyla temin edilmesi.	ASPİM	Van Büyükşehir Belediyesi	2017-2020
Alt Hedef 3.4: Şiddet gören ve tekrar görme riski olan kadınların güçlenmesi			

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman
3.4.1. Şiddet gören kadınlara konukevinde / sığınmaevinde kaldıkları süre boyunca ve sonrasında ekonomik destek mevzuatta belirtildiği şekilde sağlanması ve uygulamanın takibi	ASPİM	İl Göç İdaresi Müdürlüğü Van Büyükşehir Belediyesi Tuşba Belediyesi İpekyolu Belediyesi İl ve İlçe Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı Başkanlıkları KOSGEB	2017-2020
3.4.2. Konukevi / Sığınmaevinde kalan ya da ŞÖNİM veya danışma merkezine başvuran kadınlar için psiko-sosyal destek programları hazırlanması ve uygulanması ¹⁵	ASPİM	Konukevleri Müdürlükleri İl Göç İdaresi Müdürlüğü İl Müftülüğü Van Büyükşehir Belediyesi (Kadın Yaşam Merkezi) İpekyolu Belediyesi Tuşba Belediyesi (Kadın Danışma Merkezi) İlgili STK'lar YYÜ (Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi -KSAUM)	2017-2020
3.4.3. Konukevlerinde/Sığınma evlerinde kadınların Milli Eğitim Bakanlığı veya Yüksek Öğrenim Kurumu'na bağlı eğitim kurumlarında kendi eğitimine devam etme talebinin gerekli güvenlik koşulları sağlanarak yerine getirilmesi	Valilik	ASPİM Konukevleri Müdürlükleri İl Emniyet Müdürlüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü Van Büyükşehir Belediyesi İpekyolu Belediyesi YYÜ (Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi -KSAUM)	2017-2020

¹⁵ Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 7

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman
3.4.4. Konukevlerinde/sığınmaevlerinde alternatif barınma yerlerinde kalan veya geçici koruma altındaki kadınların çocuklarının ASP İl Müdürlüğü, Milli Eğitim İl Müdürlüğü. İl Müftülüğü ve belediyelere bağlı okul öncesi eğitim kurumlarından (kreş, anaokulu ve ana sınıfı) ve Milli Eğitim İl Müdürlüğü'ne bağlı ilk ve orta öğretim kurumlarından ücretsiz olarak ve gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması ¹⁶	Valilik	ASPİM Konukevleri Müdürlükleri İl Milli Eğitim Müdürlüğü İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Müftülüğü Van Büyükşehir Belediyesi İpekyolu Belediyesi Tuşba Belediyesi	2017-2020
3.4.5. Konukevlerinde kalan kadınların çocuklarının il müdürlükleri ve belediyeler tarafından düzenlenen hobi, spor ve eğitim kurslarından öncelikli ve ücretsiz olarak, gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması	ASPİM	İl Milli Eğitim Müdürlüğü (Halk Eğitim Merkezi) İŞKUR KOSGEB Van Büyükşehir Belediyesi (Kültür Sosyal İşler -Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı) İpekyolu Belediyesi Tuşba Belediyesi	2017-2020
3.4.6. Şiddet gören kadınlara hukuksal destek vermek üzere ŞÖNİM'de kadın danışma merkezlerinde ve konukevlerinde / sığınma evlerinde kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda yetkin avukat desteği sağlanması ¹⁷	ASPİM	Van Barosu Van Büyükşehir Belediyesi (Konukevi /sığınmaevi ve kadın danışma merkezi açacak diğer belediyeler)	
3.4.7. Kadına yönelik şiddet davalarının izlenmesi ve raporlanması	ŞÖNİM	Cumhuriyet Başsavcılığı Van Barosu (Adli Yardım Bürosu)	2017-2020

¹⁶ Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 19, 25

¹⁷ 6284 Sayılı Kanuna İlişkin Uygulama Yönetmeliği Madde 9, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 7

)

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman
		Van Büyükşehir Belediyesi İpekyolu Belediyesi Tuşba Belediyesi İl Göç İdaresi Müdürlüğü	
3.4.8. ŞÖNİM, konukevi / sığınma evi veya kadın danışma merkezi üzerinden hukuki destek alan kadına ve beraberindeki çocuğa tüm süreçlerde refakat edilmesi	ŞÖNİM	Van Barosu (Adli Yardım Bürosu) İl Göç İdaresi Müdürlüğü	2017-2020
3.4.9. S.B.Ü. Bölge Hastanesi 'nde cinsel şiddete uğrayan kadınlar için kriz merkezi oluşturulması ve acil serviste sürekli adli tıp uzmanı bulundurulması	Kamu Hastaneleri Genel Sekreterliği	İl Sağlık Müdürlüğü İl Halk Sağlığı Müdürlüğü	2017-2020
3.4.10. Şiddet vakalarında, şiddete uğrayan kadına tüm adli süreçlerde ve sağlık hizmetlerinden yararlanma esnasında talep edilmesi halinde -geçici koruma kararı olan kadınlar öncelikli olmak üzere- güvenlik desteği verilmesi	ŞÖNİM	İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı Aile Mahkemeleri İl Halk Sağlığı Müdürlüğü Van Barosu(Adli Yardım Bürosu) Van Büyükşehir Belediyesi	2017-2020
Alt Hedef 3.5: Kentin kadınlar için daha güvenli hale getirilmesi			
3.5.1. Toplu taşıma sisteminin hava karardıktan sonra durak sayısı artacak veya durak aralarında yolcu bindirme/indirmeye imkân verecek şekilde düzenlenmesi	Van Büyükşehir Belediyesi (Ulaşım Dairesi Başkanlığı)	İlgili Odalar Şoförler Odası	2017-2020

)

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman
3.5.2. Toplu taşıma sürücülerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda temel düzeyde düzenli eğitimler verilmesi	Van Büyükşehir Belediyesi (Ulaşım Dairesi Başkanlığı)	İl Milli Eğitim Müdürlüğü İl Halk Sağlığı Müdürlüğü İlgili Odalar YYÜ (Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi -KSAUM)	2017-2020
3.5.3. Toplu taşıma duraklarının uygun şekilde aydınlatılması, durakların dışarıdan görülecek şekilde şeffaf hale getirilmesi ve duraklara acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilmesi	Van Büyükşehir Belediyesi (Ulaşım Dairesi Başkanlığı)	İl Emniyet Müdürlüğü	2017-2020
3.5.4. Özellikle üniversite yurtlarında kalan kız öğrenciler için akşam saatleri de dahil üniversite ile kent/yurt arasında sefer sayısının ve sıklığının artırılması ve güzergâh düzenlemesi yapılması	Van Büyükşehir Belediyesi (Ulaşım Dairesi Başkanlığı)	YYÜ	2017-2020
3.5.5. Alt-üst geçitler, duraklar, parklar, otoparklar ve sokaklarda yeterli düzeyde aydınlatma sağlamak; aydınlatmanın az olduğu yerleri tespit etmek ve iyileştirme çalışmaları yapmak	Van Büyükşehir Belediyesi (Ulaşım Dairesi Başkanlığı)		2017-2020
3.5.6. Mobese ve güvenlik kameralarını kentte yaygınlaştırmak.	İl Emniyet Müdürlüğü	İl Jandarma Komutanlığı Van Büyükşehir Belediyesi	2017-2020
3.5.7. Özellikle içinde çocuk parkları da bulunan ve kadınların sıkça kullandıkları parklarda mümkünse gündüzleri kadın, geceleri erkek güvenlik görevlileri sağlamak	Van Büyükşehir Belediyesi (Zabıta Daire Başkanlığı)	Van Büyükşehir Belediyesi	2017-2020
3.5.8. Perşembe günü kadınlara uygulanan ücretsiz taşımanın gün ve sefer sayısının artırılması, aynı uygulamanın özel minibüslerde de uygulanması için çalışmalar yürütülmesi	Van Büyükşehir Belediyesi	İlgili Odalar ve Kooperatifler	2017-2020

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman
3.5.9. Toplu taşıma araç sayılarının ve mesai saatlerinde sefer sayılarının arttırılması	Van Büyükşehir Belediyesi	Van Büyükşehir Belediyesi	2017-2020

Hedef 4: İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman
Alt Hedef 4.1: İl genelinde farklı kurumlar arasında sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması ¹⁸			
4.1.1. İlde kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurumlar arasında şiddet vakalarında kadınların sağlık, güvenlik, adli destek ve barınma hizmetlerine acil ve etkin erişimlerinin sağlanması amacıyla protokoller yapılması	Valilik	ASPİM İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreterliği İl Sağlık Müdürlüğü İl Halk Sağlığı Müdürlüğü Van Büyükşehir Belediyesi Van Barosu(Adli Yardım Bürosu)	2017-2018
4.1.2. ASP 11 Müdürlüğü ile 11 Milli Eğitim Md. arasında öğretmenlerin farkındalık kazanma ve bilgilenme amacıyla çalışmalar yapılması; gizli kayıt, kontenjan vb. konularda uygulamaların etkin biçimde sürdürülmesi için işbirliği protokolü yapılması	ASPİM	İl Milli Eğitim Müdürlüğü İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	2017-2018

¹⁸ İstanbul Sözleşmesi madde 7, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik madde 4 ve madde 20 ve 6284 sayılı Kanun madde 9 ve madde 40.

)

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman
4.1.3. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri veya konukevlerinden / sığınmaevlerinden yönlendirilen kadınlara İŞKUR tarafından işe yerleştirmelerde ve düzenlenen TYP (toplum yararına program) ve meslek kurslarında öncelik verilmesi için ASP İl Müdürlüğü, İŞKUR ve ilgili belediyeler arasında protokol yapılması	ASPİM	İŞKUR İl Müdürlüğü Van Büyükşehir Belediyesi İlçe Belediyeleri	2017-2018
4.1.4. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri veya konukevlerinden/sığınma evlerinden yönlendirilen kadınlara KOSGEB tarafından verilen girişimcilik desteklerinde öncelik sağlanması için ASP İl Müdürlüğü. KOSGEB ve ilgili belediyeler arasında protokol yapılması	ASPİM	KOSGEB Van Büyükşehir Belediyesi İlçe Belediyeleri	2017-2018
4.1.5. STK'lar tarafından kurulmuş ya da kurulacak olan kadın konukevi ve danışma merkezlerine Van Büyükşehir Belediyesi tarafından sürekli mali destek sağlanması	Van Büyükşehir Belediyesi	İlgili STK'lar	2017-2018
4.1.6. ŞÖNİM, Van Büyükşehir Belediyesi, İpekyolu Belediyesi, Tuşba Belediyesi ile Van Barosu arasında şiddet gören kadınlara hukuksal destek sağlanmasına ilişkin protokol yapılması ve etkin uygulanması ⁵	ASPİM	ŞÖNİM Van Büyükşehir Belediyesi İpekyolu Belediyesi Tuşba Belediyesi Van Barosu	2017-2018
4.1.7. İŞ-GEM'in faaliyetlerinin kadınlara tahsinin yapılması.	İŞ-GEM	İŞKUR	2017-2020
Alt Hedef 4.2: İlçe düzeyinde veri toplamak amacı ile sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması			

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman
4.2.1. Kadına yönelik şiddet verilerinin etkin biçimde izlenmesi amacıyla verilerin ortak formatta toplanması (mevcut insan kaynağı, yapılmış olan çalışmalar, izleme planında tespit edilen göstergeler, temel şiddet göstergeleri, vb.)	ASPİM	YYÜ (Sosyoloji Bölümü) İl Halk Sağlığı Müdürlüğü İl ve İlçe Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı Müdürlükleri Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreterliği İlçe Belediyeleri Van Büyükşehir Belediyesi TÜİK Van Bölge Müdürlüğü	2017-2018
4.2.2 Yüzüncü Yıl Üniversitesi Kadın Araştırmaları Merkezi'nde kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında araştırma yapılması	Yüzüncü Yıl Üniversitesi	ŞÖNİM İlgili STK'lar YYÜ (Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi -KSAUM)	2017-2018
4.2.3. "Kadın İntihar Vakaları" konusunda araştırma yapılması ile ilgili bir alt komisyon oluşturulması	ASPİM	İlçe Kaymakamlıkları Van Büyükşehir Belediyesi YYÜ (KSAUM) İl Halk Sağlığı Müdürlüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü İl Müftülüğü İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı Adli Tıp (Cumhuriyet Başsavcılığı) Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreterliği İl Sağlık Müdürlüğü İlgili STK'lar TÜİK Van Bölge Müdürlüğü YYÜ (Sosyoloji Bölümü)	2017-2018